

Ситуация на рынке труда Лабинского района продолжает оставаться непростой. Законодательством о занятости населения в РФ предусмотрен ряд мер для снижения напряженности на рынке труда. Основными направлениями работы являются: расширение сети общественных работ на территории муниципального образования с последующей временной занятостью граждан, состоящих на учете в ЦЗН на заявленные рабочие места; временное трудоустройство безработных граждан, состоящих на учете по программам активной политики (испытывающие трудности в поиске подходящей работы, трудоустройство на первое рабочее место, профобучение с последующим трудоустройством, организации самозанятости и т.д.); повышение мотивации к труду у безработных, состоящих на учете - материальной поддержкой стремящихся к труду и принимающих участие во временных работах и приостановками в выплате пособий, снижением его размера в соответствии со ст. 35 ФЗ «О занятости населения в РФ»; проведение разъяснительной работы с работодателями по вопросам своевременного предоставления сведений о потребности в работниках, необходимости соблюдения законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в вопросах соблюдения трудовых отношений, охраны труда на производстве.

В соответствии с этим ГКУ КК ЦЗН Лабинского района в 2013 году проведена следующая работа:

- предоставлена государственная услуга по информированию о положении на рынке труда - **1738** человек;
- трудоустроено (всего) **717** человек;
- трудоустроено на общественные работы - **102** чел.;
- трудоустроено испытывающих трудности в поиске подходящей работы - **13** чел.;
- направлено на профобучение - **121** чел.;
- получили услугу по профориентации - **823** чел.;
- оказано содействие в организации собственного дела - **8** человек.

Установление плодотворных взаимоотношений службы занятости с работодателями осуществляется путем проведения организационно-методических мероприятий. Особую значимость в этой связи имеют ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, являющиеся одними из основных мероприятий активной политики занятости. Они способствуют снижению уровня безработицы, комплектованию предприятий кадрами и расширению возможностей трудоустройства граждан. Этот вид мероприятий удобен как для работодателей, так и для ищущих работу граждан, так как предоставляет им возможность непосредственного контакта. Проведение ярмарок позволяет самостоятель-

## ТРУДОУСТРОЙСТВО

# НАША ЦЕЛЬ - ПЛОДОТВОРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

но подобрать себе место работы или учебы не только гражданам, зарегистрированным в центре занятости, но и тем, кто по какой-либо причине намерен сменить место работы, выпускникам учебных заведений профессионального образования, учащимся выпускных классов школ, пенсионерам.

Опыт проведения ярмарок вакансий показывает, что данные мероприятия способствуют решению следующих задач: обеспечение населения наиболее полной информацией о возможностях трудоустройства и переобучения на основе свободных рабочих и учебных мест; содействие трудоустройству граждан и обеспечение организаций кадрами путем создания условий для непосредственной встречи граждан, ищущих работу с широким кругом работодателей; оказание помощи в комплектовании штата предприятий и организаций города (района); оказание гражданам консультативных услуг по вопросам занятости, профессиональной ориентации, переобучения, а также по юридическим вопросам, по трудовому законодательству и охране труда.

За 6 месяцев 2012 года ГКУ КК ЦЗН Лабинского района уже проведены **11 ярмарок вакансий** рабочих и учебных мест. Из них: одна специализированная ярмарка для военнослужащих, 5 мини-ярмарок для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время, 3 мини-ярмарки по заявке работодателей, 2 мини-ярмарки для выпускников учебных заведений среднего профессионального образования.

В ярмарках приняли участие **58** организаций-работодателей, заявивших **357** вакансий, а также 41 образовательное учреждение Лабинского района. Представители учебных заведений на ярмарках дали консультации посетителям о возможности получения новых специальностей, профессий и повышения квалификации и переобучения. Количество граждан, посетивших ярмарки составило **581** человек, из них незанятых 21 человек, безработных граждан 101 человек, женщин 140 человек, молодежи в воз-

расте 16-29 лет - 327 человек, несовершеннолетних граждан - 145 человек. В ходе проведения ярмарок были **трудоустроены 157 человек**.

В последующие месяцы текущего 2013 года планируется проведение ярмарок следующих форматов:

- мини-ярмарки для несовершеннолетних граждан, желающих трудоустроиться на период школьных каникул;
- мини-ярмарка вакансий для лиц пенсионного и предпенсионного возраста;
- мини-ярмарка для женщин;
- мини-ярмарка вакансий для инвалидов;
- крупномасштабные ярмарки «Планта ресурсов»;
- крупномасштабная ярмарка учебных мест «Вместе планируем профессиональный успех» для выпускников 9-11 классов школ района;
- возможно проведение дополнительных ярмарок по заявкам работодателей, нуждающихся в массовом подборе работников.

Активная политика занятости не ограничивается проведением ярмарок. Одним из основных направлений сотрудничества службы занятости с работодателями является подбор кандидатур на заявленные вакансии.

Работодатели обязаны не позднее 28 числа каждого месяца представлять в центр занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

При подборе персонала по заявке работодателя специалисты центра занятости населения, направляя кандидатов на открывшуюся вакансию, максимально учитывают требования работодателя к необходимому работнику. Руководитель предприятия или менеджер по персоналу имеет возможность получить «Выписку из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения» с указанием претендентов на заявленные профессии или должности.

Набор работников может осуществляться как из местных трудовых потенциалов Лабинского района, а также



по желанию работодателя из других городов Краснодарского края и субъектов Российской Федерации.

По желанию работодателя специалисты центра занятости могут провести предварительный отбор кандидатов на заявленные вакансии с учетом требований и пожеланий работодателя. В результате проведенного отбора к работодателю попадают только те претенденты, которые максимально соответствуют требованиям и готовы приступить к работе.

Служба занятости и работодатели ведут активное взаимодействие и их отношения строятся на основе партнерства, однако следует отметить, что бывают и отрицательные моменты. Так, представляя сведения о вакантных рабочих местах позднее 28 числа текущего месяца, работодатели забывают, что в этом случае несут ответственность в соответствии со ст. 4.1.1, 4.1.2 и 4.1.3 Закона Краснодарского края от 23.07.2003 года N 608-КЗ «Об административных правонарушениях».

Официально заявленные вакансии на рабочие места способствуют увеличению количества трудоустроенных безработных граждан с соблюдением норм трудового законодательства и соответственно снижению напряженности на рынке труда.

Все усилия специалистов ГКУ КК ЦЗН Лабинского района направлены на укомплектование работодателей профессиональными кадрами, поэтому соблюдение работодателями норм законодательства при взаимодействии со службой занятости позволит сократить время и средства на поиск необходимого работника, уменьшить риск приема на работу неквалифицированного специалиста.

За первое полугодие 2013 года от работодателей Лабинского района в банк вакансий поступило **1270 вакансий**, на которые уже **трудоустроены 717 человек**. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

**Ю. ГРИШИНА,**  
ведущий специалист ГКУ КК ЦЗН  
Лабинского района.

## ЕСТЬ ВОПРОС

# ВМЕСТО КЛАДА НАШЛИ ГОРЫ МУСОРА

*«Об озере Круглом, что в селе Горном, ходит много легенд: что вода из него попадает прямоком в Черное море, несмотря на отдаленность, что вода в нем «живая». Она быстро заживляет раны и восстанавливает силы, что в озере есть огромные подводные пещеры, и в них жители древнего аланского города Ашкасийя во время нашествия монголо-татар спрятали сокровища. Я слышала, что на дно его опускались дайверы, что они там увидели? Нашли ли клад? Что будет дальше с этим памятником природы?»*

**Ирина ЛУКЬЯНОВА».**

На вопрос отвечает Владимир КОНДРАШЕВ, главный специалист управления особо охраняемых природных территорий Краснодарского края:

- Круглое озеро – сегодня единственный объект в нашем районе, внесенный в Реестр особо охраняемых природных территорий Краснодарского края. В списке Реестра края был еще тополь-белолыстка, его из-за ветхого состояния пришлось спилить.

В прошлом году на дно озера, действительно, опускались дайверы. Считают, что глубина его 18 метров. Но точно она еще не определена. Первые шесть метров сохранялась четкая видимость,

потом она резко снизилась. Вместо сокровищ на дне – слой грязи и горы бытового мусора, много бревен. В озере водятся раки и рыба, но они могут исчезнуть, если водоем загрязнять такими темпами. Последняя крупная уборка на берегу проводилась в 2010-м году волонтерами. В обычном режиме мусор по берегам озера убирают сотрудники управления особо охраняемых природных территорий Краснодарского края.

*Фото из архива «ПГ».*

