



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫМИ ПРИРОДНЫМИ ТЕРРИТОРИЯМИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»

П Р И К А З

от «28» 02 2014 г.

№ 42 -П

г. Краснодар

**Об утверждении антикоррупционной политики государственного
бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо
охраняемыми природными территориями Краснодарского края»**

В соответствии с приказом государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» от 10 января 2014 года № 13-П «О назначении ответственных лиц», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить антикоррупционную политику государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» (прилагается).

2. Работникам государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» в процессе осуществления трудовой деятельности руководствоваться настоящим приказом.

3. Отделу правового обеспечения и кадровой работы (Стефанович) довести настоящий приказ до сведения работников учреждения.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора А.А.Зотова.

Исполняющий
обязанности директора

Я.Я.Петерс

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

приказом ГБУ КК «Управление особо охраняемыми
природными территориями Краснодарского края»

от 28.02.2014г № 42-П

Антикоррупционная политика государственного бюджетного
учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми
природными территориями Краснодарского края»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» (далее – антикоррупционная политика учреждения) представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» (далее – учреждение) и направленный на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в учреждении, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Целью антикоррупционной политики учреждения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников учреждения, контрагентов, к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

- формирование у работников учреждения единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания.

К принципам антикоррупционной политики учреждения относятся:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии

с контрагентами, представителями органов государственной власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников учреждения, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль.

2. Область применения антикоррупционной политики учреждения

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики учреждения, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Правовая основа антикоррупционной политики учреждения

Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Закон Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»

- другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы учреждения области противодействия коррупции.

4. Основные понятия

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества

и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами

организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

5. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Перечень должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, устанавливается распорядительным актом учреждения. К числу обязанностей данных должностных лиц относится:

- разработка и представление на утверждение руководству учреждения проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству учреждения.

6. Общие обязанности работников и учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление особо охраняемыми природными территориями Краснодарского края» (далее – работники учреждения):

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать представителя нанимателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в порядке, утвержденном распорядительным актом учреждения;

- незамедлительно информировать руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, в порядке, утвержденном распорядительным актом учреждения.

7. Перечень проводимых учреждением антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

Ежегодный перечень проводимых учреждением антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения утверждается распорядительным актом учреждения.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики учреждения.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесение изменений в антикоррупционную политику учреждения

Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику учреждения осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики учреждения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принята антикоррупционная политика учреждения.

Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой работы



И.К.Стефанович